

DEPARTAMENTO RECURSOS HUMANOS

CONCURSO EXTERNO PERMANENTE

FANAL-18-2021

FECHA: 04/11/2021

CIERRA: 18/11/2021

MISCELANEO

Inciso 514000-2337

Naturaleza del Trabajo:

Ejecución de labores manuales variadas que requieren un nivel de calificación inicial alcanzado con base en el ejercicio del puesto.

Lugar de Trabajo: Grecia, Departamento Administrativo

Salario base: ¢278.250.00

Requisito:

- Certificado de conclusión de estudios primarios.
- Alguna experiencia en labores relacionadas con el puesto.
- Preparación equivalente

Para calificar como elegible al puesto la persona **aspirante debe cumplir con el requisito académico establecido** en el Manual Descriptivo de Puestos, reunir los demás requisitos, enviar la hoja de vida y aportar los documentos de estudios y experiencia que le respalden, a la dirección electrónica:

reclutamiento@fanal.co.cr,

Asunto: **Nombre y número del concurso**

Para todos los efectos registrará lo descrito en el RAOS, artículo 9, del periodo de tres meses de prueba.

En caso de que se deba escoger entre varios candidatos elegibles se aplicará la siguiente tabla, en cumplimiento del artículo 21, inciso e) de la Convención Colectiva vigente.

**DEPARTAMENTO RECURSOS HUMANOS
CONCURSO EXTERNO PERMANENTE
FANAL-18-2021**

FECHA: 04/11/2021

CIERRA: 18/11/2021

**MISCELANEO
Inciso 514000-2337**

FACTORES	A EVALUAR	% ASIGNADO	PARAMETROS
EXPERIENCIA	Relacionadas con el puesto.	35%	<i>De uno a dos años de experiencia. Se asigna el 35% al tope máximo y se calcula por regla de tres los porcentajes inferiores. <u>Debe presentar Certificación de experiencia laboral, así mismo desglose de las funciones, tareas, obligaciones que desempeño en la empresa pública o privada.</u></i>
CAPACITACION	Cursos, Seminarios y otros.	35%	<i>Se asigna un 35% de peso específico para la capacitación recibida que tengan relación con la especialidad de la Clase en concurso. Se establece un tope máximo de 2.400 horas, sumados los cursos de participación como de aprovechamiento, con un mínimo de 12 horas de instrucción por certificado. El 35% se asigna al tope máximo de horas y los porcentajes inferiores se calculan por regla de tres.</i>
ANTIGÜEDAD	Aplicación del punto VII-6 del Manual citado en el apartado de Antigüedad.	15%	<i>Se asignará un 15% al máximo de años laborados en la empresa privada o pública debe presentar Certificación original donde indique el tiempo laborado. Los porcentajes inferiores se calcularán por regla de tres.</i>
ENTREVISTA	El Coordinador del Departamento Administrativo FANAL aplicará la entrevista.	15%	<i>En la entrevista se valorarán los siguientes aspectos: presentación personal, expresión oral, riqueza del vocabulario, conocimiento del puesto, actitud mostrada en la entrevista, con un valor de 1% a 3% cada factor.</i>

Únicamente se tomarán en cuenta las ofertas de servicios que cumplan con el requisito claramente establecidos, los cuales deben adjuntarlos junto con todos los documentos solicitados en el cartel a la fecha del cierre.

Para mayor información al 2494-0100 ext: 260-261 y 262.

**DEPARTAMENTO RECURSOS HUMANOS
CONCURSO EXTERNO PERMANENTE
FANAL-18-2021**

FECHA: 04/11/2021

CIERRA: 18/11/2021

MISCELANEO

Inciso 514000-2337

C. Auditoría Interna, Sinconapro, Siprocnp, Dir. Rec. Humanos CNP
